



Un Comité centrado, comprometido con la plantilla, con la fábrica y con un futuro viable

Hoy termina la campaña, el próximo día laborable será el momento en que la plantilla decidirá en quien deposita la confianza de la gestión del Comité de Empresa para el próximo cuatrienio.

Los trabajadores valoraréis las distintas alternativas existentes: o una mezcla de varios sindicatos que se canibalizan sin piedad entre ellos en una interminable lucha de egos y poderes internos, o **renovar la mayoría del SIT-FSI**, conducida por **un equipo** de compañeros **unidos**, bajo los **mismos objetivos**, con el fin de trabajar por la **mejora constante de las condiciones sociolaborales** de los trabajadores, a la vez que se **fomenta la estabilidad**, con el compromiso firme de **atender a las necesidades individuales y colectivas de los trabajadores**.

En los próximos años, además de los problemas que surjan en el día a día dentro de la fábrica, es innegable que poderosos factores externos, como la inestabilidad mundial económica, o la propia transformación que tendrá que aplicarse en el sector del automóvil, determinarán nuevos retos imprevisibles con los que habrá que lidiar para **que el desenvolvimiento de Stellantis Vigo no se pare y pueda seguir siendo manantial de empleo**.

De frente al **SIT-FSI** hay otras cuatro centrales, que necesitarían unirse para obtener una mayoría. 40 años de historia han demostrado que son incapaces y autodestructivos. **Las relaciones sociales en fábrica no pueden convertirse ni en un sainete sobreactuado, ni en una dictadura anárquica comandada por el que más grita**.

Será vital contar con un **Comité de Empresa centrado, volcado y comprometido totalmente con la plantilla, con la fábrica y con un futuro viable**, tanto para las generaciones que ya se acercan a la jubilación, como para esas otras que acaban de llegar y quieren coger el testigo que les permita mantener su puesto de trabajo de una forma estable y duradera.

Vigo, 11 de octubre 2022

VOTA SIT-FSI